

Strategia Rozwoju Wydziału na lata 2026-2030

Cele i postulowane działania na Wydziale i w jednostkach¹

CEL 1 SILNE ZESPOŁY BADAWCZE I DOSKONAŁOŚĆ NAUKOWA

Działanie 1. Współpraca naukowa i tworzenie zespołów badawczych

- WJ1²: stymulowanie powstawania na Wydziale interdyscyplinarnych i międzyjednostkowych zespołów badawczych (ZB), skupiających się wokół Liderów Innowacji Badawczych (LIB)
- W1: premiowanie wspólnie podejmowanej działalności naukowo-badawczej
- W2: wspieranie tworzenia zespołów do realizacji grantów i prowadzenia prac naukowych w ramach konsorcjów międzywydziałowych i międzyuczelnianych
- W3: wspieranie rozbudowy bazy laboratoryjnej służącej realizacji priorytetów badawczych Wydziału
- W4: organizacja wydziałowych seminariów celem prezentacji badań realizowanych w jednostkach
- W5: określenie zasad korzystania z zasobów aparaturowych przez ZB
- J1: zapewnienie każdemu zainteresowanemu pracownikowi z grupy „b-d” i każdemu zainteresowanemu pracą naukową pracownikowi z grupy „d” przynależności do zespołu badawczego zajmującego się określoną tematyką

Działanie 2. Pozyskiwanie środków zewnętrznych na badania

- WJ1: inicjowanie i zawieranie ramowych długoterminowych umów o współpracy z otoczeniem gospodarczym
- W1: rozpowszechnianie informacji o aktualnych konkursach grantowych wśród pracowników Wydziału
- W2: rozwijanie systemu motywacyjnego dla pracowników aplikujących o środki zewnętrzne
- J1: aktywizacja pracowników w zakresie wnioskowania o granty

Działanie 3. Podniesienie jakości publikacji i zwiększenie liczby wysoko punktowanych artykułów naukowych

- J1: kierowanie procesem badawczym i mobilizowanie do publikowania w czasopismach o wysokiej punktacji
- J2: wspieranie działań LIB i zespołów badawczych w jednostkach

Działanie 4 Intensyfikacja współpracy badawczej z doktorantami i magistrantami

- W1: zwiększenie liczby doktorantów dyscypliny Inżynieria Lądowa, Geodezja i Transport (ILGiT) w Szkole Doktorskiej
- J1: wspieranie realizacji prac doktorskich
- J2: angażowanie studentów (dyplomantów) i członków kół naukowych w działalność badawczą, zwłaszcza ukierunkowaną na potrzeby przemysłu

Działanie 5. Patentowanie i komercjalizacja wyników badań

- W1: okresowe audyty możliwości patentowania rozwiązań opracowywanych w jednostkach

¹ Uwaga: Strategia będzie poddana monitoringowi na początku każdego roku kalendarzowego. Dziekan i kierownicy jednostek są odpowiedzialni za realizację założonych celów, a ponadto dziekan za monitorowanie strategii WIL.

² Uwaga: Działania władz Wydziału oznaczone literą W, a działania kierownictwa jednostek literą J.

- J1: wspieranie pracowników zaangażowanych w proces tworzenia wynalazków i rozwiązań innowacyjnych na potrzeby przemysłu i komercjalizacji wyników badań

CEL 2 POZYCJA MIĘDZYNARODOWA WYDZIAŁU I INTERNACJONALIZACJA

Działanie 1. Umiejdzynarodowienie Wydziału w zakresie kształcenia

- WJ1: rozszerzenie oferty dydaktycznej w ramach studiów prowadzonych w języku angielskim
- WJ2: wzrost liczby profesorów wizytujących w jednostkach Wydziału
- W1: zwiększenie liczby studentów zagranicznych na studiach wszystkich stopni
- W2: promocja studiów w języku angielskim na uczelniach zagranicznych
- W3: zwiększenie liczby umów ERASMUS
- W4: pozyskanie środków na realizację działania (np. NCBR, NAWA)

Działanie 2. Zwiększenie mobilności pracowników i ich aktywności w organizacjach międzynarodowych

- W1: pozyskanie projektów mobilnościowych finansowanych ze środków krajowych i międzynarodowych
- J1: wspieranie mobilności pracowników i doktorantów, związanej z badaniami naukowymi
- J2: motywowanie pracowników do udziału w pracach międzynarodowych organizacji naukowo-technicznych i w międzynarodowych sieciach badawczych
- J3: zwiększenie mobilności pracowników przez udział w projektach NAWA i ERASMUS+ oraz ubieganie się o stypendia zagranicznych fundacji (np. Fulbright, Humboldt)
- J4: zwiększenie zaangażowania pracowników w prace komitetów naukowych konferencji międzynarodowych i wspieranie udziału pracowników w takich konferencjach

Działanie 3. Rozwój współpracy z zagranicznymi zespołami badawczymi

- W1: wspieranie działań zmierzających do zawierania umów bilateralnych
- J1: realizacja wspólnych przedsięwzięć badawczych z naukowcami z ośrodków zagranicznych
- J2: tworzenie konsorcjów do pozyskania projektów międzynarodowych
- J3: prowadzenie doktoratów osób z zagranicy i podejmowanie inicjatyw podwójnego dyplomowania z uczelniami zagranicznymi

CEL 3 PODNOSZENIE JAKOŚCI KSZTAŁCENIA, WZMACNIANIE SKUTECZNOŚCI REKRUTACJI, OGRANICZANIE REZYGNACJI ZE STUDIÓW ORAZ DOSTOSOWANIE KWALIFIKACJI ABSOLWENTÓW DO RYNKU PRACY

Działanie 1. Współpraca z gospodarką i organizacjami reprezentującymi środowiska zawodowe

- W1: aktualizacja treści kształcenia zawodowego i dostosowanie ich do zmieniającej się praktyki inżynierskiej
- W2: podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych
- W3: organizacja wykładów prowadzonych przez specjalistów ze środowiska przedsiębiorców
- W4: rozwój kształcenia ustawicznego w zakresie dostosowanym do bieżących potrzeb gospodarki
- W5: organizacja spotkań informacyjnych dotyczących uprawnień budowlanych

Działanie 2. Wdrażanie elitarnego kształcenia w zakresie inżynierii lądowej i transportu

- WJ1: rozszerzenie współpracy naukowej z najzdolniejszymi studentami w ramach realizowanej przez nich Indywidualnej Organizacji Studiów lub Indywidualnej Ścieżki Kształcenia
- WJ2: aktywizacja działalności kół naukowych i wspieranie inicjatyw studenckich
- J1: włączanie najlepszych studentów do prac badawczych i eksperckich
- J2: wykorzystanie potencjału sztucznej inteligencji w dydaktyce

Działanie 3. Rozbudowa bazy laboratoryjnej celem nowoczesnego kształcenia studentów

- WJ1: pozyskiwanie środków na modernizację i wyposażenie techniczne pomieszczeń laboratoryjnych
- W1: tworzenie przestrzeni umożliwiającej samodzielną pracę studentów i realizację projektów grupowych
- J1: wsparcie finansowe badań laboratoryjnych realizowanych w ramach prac dyplomowych

Działanie 4. Wzmacnianie skuteczności rekrutacji

- W1: prowadzenie systematycznej promocji Wydziału wśród uczniów techników i liceów
- W2: tworzenie przystępnej i wyróżniającej się oferty rekrutacyjnej
- W3: wskazanie różnorodnych ścieżek kariery absolwenta (nie tylko projektowanie i budowa)

Działanie 5. Ograniczanie przedwczesnej rezygnacji ze studiów (przeciwdziałanie zjawisku *drop-out*)

- W1: modyfikowanie i aktualizowanie programów studiów
- W2: organizowanie zajęć wyrównawczych, warsztatów z metod uczenia się i organizacji pracy
- W3: wspieranie działań integracyjnych

CEL 4 WSPÓLPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM I WZMOCNIENIE EKSPERCKIEGO CHARAKTERU WYDZIAŁU

Działanie 1. Budowanie aktywnych relacji z przemysłem i instytucjami publicznymi

- WJ1: organizacja wydarzeń wydziałowych, konferencji i warsztatów z udziałem partnerów z przemysłu
- W1: współpraca dziekana i Kolegium WIL z otoczeniem gospodarczym

Działanie 2. Zwiększenie udziału pracowników w realizacji badań dla podmiotów zewnętrznych

- J1: zwiększanie zakresu akredytowanych usług badawczych
- J2: angażowanie pracowników w realizację prac naukowo-badawczych na rzecz innych jednostek naukowych, podmiotów gospodarczych, rządowych i samorządowych
- J3: zabieganie o uzyskanie uprawnień jednostki notyfikującej i certyfikującej wyniki badań
- J4: realizacja usług eksperckich z wykorzystaniem zasobów etatowych

Działanie 3. Współpraca z przedsiębiorstwami w zakresie doktoratów wdrożeniowych

- WJ1: promocja prac doktorskich ukierunkowanych na rozwiązywanie problemów o charakterze aplikacyjnym

Działanie 4. Kampania informacyjna celem wzmocnienia wizerunku Wydziału jako jednostki o charakterze eksperckim

- WJ1: promocja naukowych i aplikacyjnych osiągnięć w formie seminariów, konferencji i warsztatów o zasięgu krajowym oraz międzynarodowym
- WJ2: ekspozycja ofert na stronach www, w prasie branżowej i innych środkach przekazu
- W1: współpraca z jednostkami powołanymi do komercjalizacji wyników badań naukowych
- J1: opracowanie profesjonalnych ofert usług eksperckich oferowanych przez jednostki

CEL 5 ROZWÓJ KADRY I PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY DLA WSZYSTKICH POKOLEŃ

Działanie 1. Rozwój kadry dydaktycznej

- W1: systemowe podnoszenie kompetencji w zakresie innowacyjności metod nauczania

- W2: organizowanie cyklicznych wydziałowych seminariów dydaktycznych w celu aktualizacji wytycznych w zakresie nauczania oraz standaryzacji procedur pracy dydaktycznej

Działanie 2. Rozwój kadry badawczo-dydaktycznej

- WJ1: systemowe ograniczenie obciążenia dydaktycznego najbardziej aktywnych naukowo pracowników
- W1: rozwijanie systemu motywacyjnego dla pracowników aplikujących o środki zewnętrzne
- W2: dodatkowe premiowanie autorów wysoko punktowanych publikacji
- J1: usystematyzowanie obowiązków organizacyjnych w jednostkach z uwzględnieniem obowiązków organizacyjnych pełnionych na szczeblu Wydziału oraz Uczelni

Działanie 3. Rozwój kadry administracyjno-technicznej

- W1: organizowanie szkoleń z zakresu systemów uczelnianych (np. EOD, USOS) i prawa zamówień publicznych w obszarze niezbędnym dla pracownika organizacyjnego w jednostce
- W2: docenianie osiągnięć pracowników (nagrody za usprawnienia, jakość obsługi, inicjatywę)
- J1: rozwój kompetencji technicznych w zakresie utrzymania infrastruktury, szkolenia z zakresu nowoczesnych systemów pomiarowych

Działanie 4: Tworzenie przyjaznego, zintegrowanego, wielopokoleniowego środowiska pracy

- W1: opracowanie strategii zatrudniania młodych pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych
- J1: wdrożenie standardów przekazywania doświadczenia, związanych z przechodzeniem starszej kadry na emeryturę