

Wysokość kwot nagród dziekana WIL za publikacje oraz za przyznane patenty (obowiązuje od dnia 01.08.2019)

1. Nagrody za publikacje

Algorytm wyznaczania wysokości nagrody zbudowany jest w oparciu o Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (z dn. 22 lutego 2019).

Pracownik otrzymuje nagrodę wyznaczoną według wzoru

$$X = X_c(p) \cdot W_j \cdot W_u \cdot W_s$$

gdzie:

$X_c(p)$ - kwota (wg tabeli 1) zależna od całkowitej punktacji za publikację

W_j - wskaźnik WIL – definiujący w przypadku publikacji wieloautorskich, z autorami z różnych jednostek, udział punktów przyznawanych WIL (tabela), zależny od:

p - całkowitej punktacji publikacji

k - liczby autorów publikacji przyporządkowanych WIL (pracowników należących do N w dyscyplinie inżynieria lądowa i transport, studentów szkoły doktorskiej PK lub pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na WIL i nie zaliczanych do N)

m - liczba wszystkich autorów publikacji

W_u - wkład pracownika w powstanie publikacji, określany przez pierwszego współautora z WIL

W_s - wskaźnik zależny od tego, czy punkty z publikacji zwiększają wartość slotów uwzględnianych w ewaluacji WIL, wynoszący:

1.0 – jeżeli punkty za publikację zwiększają wartość slotów pracownika

0.75 – jeżeli punkty za publikację nie zwiększają slotów pracownika, ale zwiększają wartość slotów innego współautora publikacji z WIL

0.25 – jeżeli punkty za publikację nie zwiększają wartości slotów WIL

Tabela 1 Całkowita kwota

p - punktacja	X_c [zł]
70	1400
80	2000
100	3000
140	5000
200	9400

Tabela 2 Wskaźnik WIL

p - punktacja	W_j
70	$\sqrt{\frac{k}{m}}$
80	
100	1
140	
200	

2. Nagrody za przyznane patenty

rodzaj patentu	kwota nagrody
Patent europejski lub zagraniczny przyznany Uczelni	9400 zł
Patent przyznany Uczelni przez Urząd Patentowy RP	5000 zł
Patent przyznany innej jednostce jeżeli autorem/współautorem jest pracownik WIL	3000 zł
Wzór użytkowy lub prawo ochronne przyznane Uczelni (w RP lub za granicą)	2500 zł